

株式会社 日本科学技術研修所

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、つぎのように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2025年3月31日

2. 目標

女性管理職（課長級）を20%に増やす。

3. 取り組み内容・実施時期

取組1：女性職員だけでなく男性職員も対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施

- ・ 2023年 管理職育成の研修プログラムの検討開始から作成
- ・ 2024年 管理職育成の研修プログラムの実施
- ・ 2025年 管理職候補者の実践教育

取組2：女性職員だけでなく男性管理職も含んだ管理職育成のための管理職の教育。

- ・ 2023年 管理職育成の為の管理職研修プログラムの検討開始から作成
- ・ 2024年 管理職育成の為の管理職研修プログラムの実施
- ・ 2025年 管理職候補者の実践教育